

# Handlingsplan for Sentralstyret 2024

## Overordna strategiplan

Sentralstyrets handlingsplan er utarbeidet med utgangspunkt i CISV Norges strategi 2022-2024. Ringvirkene av pandemien er fortsatt veldig tilstedeværende i organisasjonen og har påvirket mye av organisasjonens arbeid de siste årene. Med handlingsplanen for 2024 ønsker sentralstyret å fortsette det stabiliserende arbeidet, bedre kontinuitet og øke forutsigbarheten for deltakere, frivillige og ansatte. Dette er for å skape en robust organisasjon som er mindre sårbar for utskiftning av frivillige og endring av programmer, og på sikt bidra til å styrke de demokratiske prosessene i organisasjonen. CISV Norge skal være en trygg og inspirerende organisasjon å være del av. Sentralstyret vil fokusere på å tilby opplæring og oppfølging. Dette for å øke kvalitet og aktivitet for å sikre at våre frivillige har nok kompetanse og er trygge i rollene sine. Det gjelder også å støtte frivillige i utviklingen av fredsutdannende innhold og inkluderingsarbeid.

## Målsetninger/faste gjøremål

Nr.	Gjøremål/tiltak	Hovedsatsningsområde	Planlagte aksjonspunkter
1	Opprette initiativer for å rose og vise at CISV Norge setter pris på organisasjonens iherdige og dyktige frivillige: <ul style="list-style-type: none"><li>- Sende ut julekort til alle frivillige i fylkes- og lokallag og nasjonale komiteer.</li><li>- Ha en månedens frivillige på sosiale medier</li><li>- Den månedlige frivillige kan inkludere frivillige i styrer, komiteer, leirkomiteer, stab, ledere, juniorer, og andre lokale frivillige.</li></ul>	Bærekraftige lokallag	Samarbeid med kommunikasjonskomiteen gjennom året hvor vi får nomineringer fra medlemmer.
2	Øke deltakelse på nasjonale treninger og tilbud som gis til lokallagene, med mål om å utdanne, engasjere og inspirere for trygge opplevelser og videre engasjement. <ul style="list-style-type: none"><li>- Promotere mangfoldet av tilbud og kurs som tilbys.</li><li>- Gi informasjon til medlemmene om hvilke tilbud vi har og hvem de passer for.</li><li>- Samarbeide med lokallagene om å engasjere flere frivillige på kurs og andre tilbud.</li><li>- Kartlegge barrierene for deltakelse og igangsette tiltak.</li><li>- I samarbeid med utviklingskomiteen, bistå lagene i å arrangere mosaikkaktiviteter.</li></ul>	Bærekraftige lokallag og trygg organisasjon	Informere kontinuerlig og i god tid før hvert tilbud/kurs. Se årshjul.

4	<p>Sørge for stabilitet på kontoret og at kontoret fungerer som en støttespiller for fylkeslagene i CISV Norge.</p> <p>Sette fokus på ansatte pleie og gi mulighet for kompetanseheving blant våre ansatte.</p> <p>Kartlegge hvordan kontoret kan bistå bedre i fylkeslagenes arbeid. Få tilbakemeldinger fra fylkeslag samt arbeide med dette i strategiarbeid 2024.</p> <p>Nedlegge en arbeidsgruppe som sammen med kontoret kan effektivisere arbeidet.</p>	Bærekraftige lokallag	Kontinuerlig, men hovedsakelig under strategiarbeid mot LM 2024.
6	<p>Opprette rutiner for å skape kontinuitet og forutsigbarhet i hele organisasjonen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ha et aktivt årshjul som benyttes av alle lokallagene.</li> <li>- Sikre informasjonsflyt og samle frivillige rundt samme kommunikasjonsplattformer for å hindre merarbeid.</li> <li>- Bistå lokallagene i å lage egne handlingsplaner og følge disse opp.</li> <li>- Oppdatere rutiner for overlapp for å sikre god overlapp i alle verv i organisasjonen og påmelding til relevante tilbud for frivillige som tiltrer i et verv.</li> </ul>	Bærekraftige lokallag og organisasjonsutvikling	<p>Kontinuerlig oppfølging av årshjul.</p> <p>Evaluering av informasjonsflyt og kommunikasjonsplattformer våren 2024.</p> <p>Oppdatere rutiner for overlapp og oppfølging innen høsten 2024.</p> <p>Iverksettes i etterkant av leirsesong og årsmøter.</p>
7	<p>Sørge for en god informasjonsflyt mellom forskjellige ledd innad i organisasjonen Videreformidle relevant informasjon fra CISV International på en god og klar måte til fylkeslagene.</p> <p>Sørge for og jevnlig oppdatere nettsidene med relevant informasjon så det er tilgjengelig for medlemmene.</p> <p>Sørge for at relevante dokumenter oppdateres og/eller legges ut innen rimelig tid på nettsidene, eksempler på denne type dokumenter er agenda STS møter, protokoll rsm og landsmøter, Info files.</p> <p>Motivere, engasjere og skape samhold og samarbeid på kryss og tvers av organisasjonen. Tett dialog mellom sentralstyret og lagene (“ringerunde”).</p>	Bærekraftige lokallag og organisasjonsutvikling	Kontinuerlig gjennom året.

9	<p>I samarbeid med Risk Management komiteen sikre informasjon om varslingsrutiner på et nasjonalt nivå.</p> <p>Sørge for at alle nasjonale arrangementer har en trygghetsgruppe til stede under alle nasjonale arrangement.</p>	Trygg organisasjon	Før leirsesong 2024.
10	<p>I samarbeid med juniorkomiteen, bistå fylkeslagene i å opprette aktive juniormiljø i alle fylkeslag, og til å ha aktive juniorer i styrene.</p>	Bærekraftige lokallag og nasjonale satsinger	Kontinuerlig.
12	<p>I samarbeid med juniorkomitee arrangere nasjonale junior aktiviteter, som bidrar til å holde engasjementet oppe blant juniorer i CISV Norge.</p> <p>I samarbeid med utdanningskomiteen og juniorkomitee kartlegge behovet og mulige gjennomføring av NJC og endring av seminarleirstrening.</p>	Bærekraftige lokallag og nasjonale satsinger	Våren 2024.
13	<p>Være en tydelig stemme på inkludering og øke mangfoldet i organisasjonen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CISV Norge skal ha en tydelig stemme i det internasjonale CISV-miljøet</li> <li>- Promotere og videreutvikle stipendordningen</li> <li>- I samarbeid med valgkomiteen tilse at vi søker gode kandidater som representerer et større mangfold enn i dag (kjønn, alder, geografi, minoritetsbakgrunn, legning og sosioøkonomisk bakgrunn).</li> </ul>	Organisasjonsutvikling og inkludering/ antidiskriminering	Kontinuerlig.