

ORGANISASJONSUTVIKLINGSKOMITEEN

Arbeidsåret 2014/2015

Komiteleder: Ole Martin Kyllø

Komitemedlemmer:

Del 1: Faste arbeidsoppgaver

dette er oppgaver som går igjen fra år til år og er nedfelt i komiteens/koordinatorens arbeidsbeskrivelse

Oppgave	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt	Merknad/Gjennomført
Overlappingsseminaret			aug. 2014	
Komitémøte				
Høstmøtet			okt. 2014	
Kurs for tillitsvalgte			januar 15	
Januarmøtet			10.-11.januar 15	
Landsmøtet	leder		april 15	
Samarbeide med andre komiteer i saker om utvikling av organisasjonen CISV			Kontinuerlig	

Comment [1]: Vurdere lengde og sted(er)

Del 2: Strategiske satsinger

- her skal komiteen/koordinatoren velge ut noen av de mål/tiltak som den vil jobbe videre med i arbeidsåret 2015. Disse målene/tiltakene er formulert for nasjonalt plan i strategi- og handlingsplan 2013-2015 og vedtatt av landsmøtet.

Lokal kompetanseheving

Mål:

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt	Gjennomført
Tiltak 1	Ferdigstille Guide for foreldretrening		rd	Ultimo september 14	
Tiltak 2	Kartlegge motivasjoner rundt kurs for tillitsvalgte - hva skal til for å få flere til å delta?			Høst 14	
Tiltak 3	Ferdigstille en modell for kurs for tillitsvalgte			Innen landsmøtet 15	

Comment [2]: Alle styremedlemmer bør oppfordres til å svare på en undersøkelse om dette slik at vi har et grunnlag for å legge rammer for fremtidige kurs for tillitsvalgte.

Comment [3]: På grunnlag av svar på undersøkelsen

Tiltak 4					
----------	--	--	--	--	--

Satsing på medlemmer fra 16 til 21 år.

Mål:

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt	Gjennomført
Tiltak 1					
Tiltak 2					
Tiltak 3					
Tiltak 4					

Ny Strategi og handlingsplan

Mål:

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt	Gjennomført
Tiltak 1	Møte Sentralstyret om ny Strategi og handlingsplan				
Tiltak 2	Avholde bolk for idemyldring			Høstmøtet 14	
Tiltak 3	Ferdigstille Strategi og handlingsplan			Innen Landsmøtet 15	
Tiltak 4	Gjennomføre evaluering av forrige Strategi og handlingsplan				

Comment [4]: Bør en eller flere i komiteen delta på et Sentralstyremøte?

Comment [5]: Viktig at vi ikke starter helt på bar bakke her, men har noen punkter å velge mellom og tenke rundt

Comment [6]: Ferdig til avstemming